

“ALLEGATO 6”



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:** “*RISORSA FAMIGLIA*”

**SETTORE e Area di Intervento:**

**Settore principale:**

*A – ASSISTENZA 02 – MINORI*

**Altri settori:**

*A – ASSISTENZA 13 – ESCLUSIONE GIOVANILE*

*A – ASSISTENZA 11 – DONNE CON MINORI A CARICO E DONNE IN DIFFICOLTA’*

**OBIETTIVI DEL PROGETTO**

Obiettivo generale del progetto è quello di promuovere una maggiore autonomia sociale delle famiglie svantaggiate che abitano nelle aree metropolitane di Casal Bruciato, Pietralata e Ponte di Nona.

*Obiettivi specifici sono invece:*

- 1) Favorire la creazione di una rete sociale fatta di cittadini e di altre famiglie del territorio in grado di sostenere le famiglie vulnerabili;
- 2) Consolidare e rafforzare il ruolo educativo dei genitori attraverso percorsi di empowerment genitoriale.

Questi obiettivi saranno raggiunti attraverso un lavoro di promozione e valorizzazione delle risorse che il territorio e le stesse famiglie – anche le più svantaggiate – possiedono, anche utilizzando la metodologia del mutuo auto aiuto.

**Risultati attesi**

I risultati attesi del nostro progetto sono:

Favorire l’incontro tra i nuclei familiari, permettendo il dialogo e il confronto su problematiche comuni, come l’educazione dei figli;

Offrire a genitori e figli la possibilità di condividere esperienze ludico-didattiche in un contesto protetto, contribuendo a costruire relazioni positive;

Coinvolgere attivamente i genitori nella progettazione e gestione di iniziative culturali e di svago aperte al territorio

**Indicatore di Risultato**

Il progetto si propone di raggiungere il seguente risultato quantitativamente verificabile: promuovere percorsi di recupero dell’autonomia per almeno 100 famiglie.

## **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

I ruoli previsti per i volontari in ciascuna attività sono i seguenti:

### ***Sostegno alla genitorialità***

- *Promuovere i gruppi sul territorio*
- *Contribuire all'organizzazione logistica degli incontri*
- *Accogliere i genitori e facilitare l'instaurazione di un clima relazionale positivo*
- *Partecipare ai gruppi come osservatori*
- *Gestire attività di gioco insieme ai genitori impegnati delle attività*

### ***Laboratori bambini 0-12 anni***

- *Attiva partecipazione nella programmazione dei laboratori, promuovere i gruppi sul territorio*
- *Contribuire all'organizzazione logistica*

### ***Laboratori bambini e genitori***

- *Attiva partecipazione nella programmazione dei laboratori, promuovere i gruppi sul territorio*
- *Contribuire all'organizzazione logistica*

### ***Iniziative culturali e di svago***

- *Attiva partecipazione nella programmazione e gestione delle iniziative*

### ***Gruppo di lavoro documentazione***

- *Attiva partecipazione nel documentare le iniziative con strumenti audiovisivi*

### ***Monitoraggio***

- *Attiva partecipazione nella raccolta dati attraverso utilizzo opportune griglie*

## **CRITERI DI SELEZIONE**

Si rinvia al sistema di selezione verificato dalla Regione Lazio in sede di accreditamento

## **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

*Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:*

*Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5*

*Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:* Per esigenze legate al tipo di progetto è necessaria flessibilità oraria, soprattutto rispetto all'organizzazione di eventi che privilegeranno orari serali, talvolta il sabato o la domenica mattina

## **SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

2

Numero posti con vitto e alloggio:

0

CONTENUTI: indicare il numero

Numero posti senza vitto e alloggio:

0

CONTENUTI: indicare il numero

Numero posti con solo vitto:

2

CONTENUTI: indicare il numero

## CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

### 1) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

Tramite partenariato con Baby 2000 Servizi per l'infanzia s.c.s e con Paginerosa srl i giovani potranno usufruire del riconoscimento del tirocinio formativo universitario come previsto dalla convenzione in essere con l'Università La Sapienza, facoltà di Medicina e psicologia

### 2) *Eventuali tirocini riconosciuti :*

Non presente

### 3) *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

I giovani in Servizio Civile presso i progetti curati dal CESV valorizzeranno le proprie competenze ed otterranno una serie di certificazioni del proprio percorso formativo e professionalizzante, grazie alle seguenti azioni:

- 1) la certificazione dello stesso CESV, **Ente di Formazione accreditato dalla Regione Lazio** con Determina N. 4708 del 09/11/2004 che certifica tutte le attività formative svolte, in ciascuna sede provinciale.
- 2) il **percorso formativo generale** è certificato da un attestato rilasciato dalla Federazione Italiana dei CEMEA, ente accreditato alla Formazione dal MIUR e dal Ministero della Salute.
- 3) lo **sviluppo delle competenze** è certificato dal Sistema EDA **Comitato Locale dell'EDA** dei Municipi IV, V e VI, che comprende sia le istituzioni locali che i COL Provinciali, che individua una serie di obiettivi di rinforzo e valorizzazione delle competenze acquisite dai giovani nello svolgimento del proprio percorso di servizio civile, che li preparino all'entrata nel mondo del lavoro. Tale convenzione prevede tra l'altro di:
  - sviluppare sperimentalmente un sistema di riconoscimento delle competenze sia in entrata che in uscita dei diversi percorsi formali, informali e non formali
  - considerare il Servizio civile esperienza piena per lo sviluppo di competenze con riferimento sia alle condizioni di occupabilità sia all'esercizio attivo della cittadinanza;
  - fornire a tutti i giovani che si impegnano per un anno nell'esperienza del Servizio Civile una attestazione di competenze conseguite nel percorso, riconosciuta e valorizzata dagli Enti e Istituzioni dell'intera rete.
- 4) l'orientamento al lavoro e l'inserimento nella banca dati per il placement è garantita dal **Sistema Orientamento al Lavoro dell'Università La Sapienza – SOUL** - con cui il CESV Lazio ha stipulato una apposita convenzione a favore dei giovani del Servizio Civile per impiegati nei progetti:
  - Segnalazione ai giovani del SCN di opportunità di lavoro offerte dalle aziende e dalle associazioni partner di SOUL e della rete Bianca e Bernie;
  - Promozione di iniziative di orientamento al lavoro dei giovani del SCN curate da SOUL e CESV Lazio;

- Possibilità di realizzazione di colloqui e comunicazione diretta con le aziende associate a SOUL;
- Valorizzazione delle competenze sviluppate nel corso dell'anno di servizio civile.

Specifiche competenze professionali, valide al fine di migliorare la corretta realizzazione del progetto e pensate per avere una validità spendibile al di fuori da esso sono:

5) corso sulla **Sicurezza sui luoghi di lavoro - decreto 81/2008** in collaborazione con l'Associazione Operatori della Prevenzione sui luoghi di Lavoro sarà realizzato un **corso** di 16 ore che sarà certificato con un attestato valido ai fini del curriculum:

- per poter essere nominati responsabile della sicurezza all'interno delle aziende;
- per poter autocertificare il piano sulla sicurezza in caso di svolgimento di attività in proprio;

#### 4) *Durata:*

la durata complessiva della formazione specifica è di 73 ore

#### 5) *Modalità di monitoraggio del piano di formazione (generale e specifica) predisposto: Altri elementi della formazione*

Le forme di documentazione che verranno utilizzate per poter seguire dettagliatamente la risposta individuale e complessiva dei volontari alle varie fasi formative e di inserimento nel programma, sono varie e diversificate:

- questionari strutturati che possono essere letti e confrontati in maniera scientificamente rigorosa;
- forme libere di documentazione individuale, tese a restituire le impressioni dei singoli e stimolare la condivisione dell'esperienza tra i vari volontari.

La formula standard di tutti i materiali utilizzati per il monitoraggio potrà essere rimodulata ed aggiornata alla luce delle risposte registrate nelle prime somministrazioni:

#### **DETTAGLIO DEGLI STRUMENTI DI VALUTAZIONE**

All'inizio del percorso verrà somministrato un **questionario di presentazione (QP)** e consapevolezza sul ruolo da assumere, che ci servirà da punto di riferimento per monitorare il percorso fatto dal singolo.

Al termine di ogni momento formativo verranno somministrati appositi **Questionari di Soddisfazione (QS)** per raccogliere in forma sintetica, indicazioni sugli aspetti logistico -

organizzativi della formazione, nonché sulla congruenza delle tematiche, delle agende e delle metodologie didattiche utilizzate.

Un mese prima della formazione di medio periodo verrà somministrato il **Questionario di medio termine QMT** per poter calibrare la formazione nelle sue tematiche specifiche; la lettura del **QMT** è anche la base dell' incontro di medio periodo con i tutor e responsabili, nonché la base per definire gli incontri con gli OLP e per effettuare un monitoraggio dell'andamento del servizio svolto.

Un mese prima della formazione finale verrà somministrato il **Questionario Finale e di Orientamento QFO** nel quale si rileveranno valutazioni sul servizio svolto e futuri scenari di ogni volontario.

Si tratta di uno strumento indispensabile, per monitorare l'andamento e i risultati dei singoli eventi formativi e per ottenere utili indicazioni per il futuro; inoltre i questionari sono sinergici rispetto all'operazione di trasparenza che il nostro progetto formativo intende porre in essere, aumentando la quantità e soprattutto la qualità dei dati a disposizione di tutte le realtà e gli operatori coinvolti nel progetto.

### SCHEMA MOMENTI FORMATIVI

Mese 1	Mese 2	Mese 3	Mese 4	Mese 5	Mese 6	Mese 7	Mese 8	Mese 9	Mese 10	Mese 11	Mese 12
Accoglienza QI	C) Fase di Accompagnamento in servizio.	D) Formazione generale al SCN QS3	F) Formazione generale al SCN QS3		Incontro con OLP e e tuning progetto				Incontro OLP e Responsabili		I) Valutazione finale dell'esperienza SCN/QS4
A) Formazione generale al SCN /QS1	Inizio monitoraggio settimanale	<b>Progetto di SCN svolto in modo autonomo</b>									
B) Formazione servizio/QS2				Prima formazione Curriculare Attestato 1		G) Avvio Progetto individuale o di gruppo			Seconda formazione Curriculare Attestato 2		H) Questionario Finale QFO
Rilevamento delle Competenze	Questionario Bimestrale QB1		E) Questionario Medio termine QMT	Verifica delle Competenze	Questionario Bimestrale QB3		Questionario Bimestrale QB4		Questionario Bimestrale QB5		Certificazione delle Competenze